

**RENCANA OPERASIONAL
INSTITUT AGAMA HINDU NEGERI GDE PUDJA MATARAM
TAHUN 2021/2022**



**KEMENTERIAN AGAMA
INSTITUT AGAMA HINDU NEGERI GDE PUDJA MATARAM
2022**



KEPUTUSAN REKTOR INSTITUT AGAMA HINDU NEGERI GDE PUDJA MATARAM
NOMOR 614 TAHUN 2021

TENTANG

PENETAPAN RENCANA OPERASIONAL
INSTITUT AGAMA HINDU NEGERI GDE PUDJA MATARAM TAHUN 2021/2022

REKTOR INSTITUT AGAMA HINDU NEGERI GDE PUDJA MATARAM,

- Menimbang** : a. bahwa sebagai penjabaran dari Rencana Induk Pengembangan (RIP) Institut Agama Hindu Negeri Gde Pudja Mataram, perlu menetapkan Rencana Operasional Institut Agama Hindu Negeri Gde Pudja Mataram;
b. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a, perlu menetapkan Keputusan Rektor Institut Agama Hindu Negeri Gde Pudja Mataram tentang Penetapan Rencana Operasional Institut Agama Hindu Negeri Gde Pudja Mataram Tahun 2021/2022.
- Mengingat** : 1. Undang-Undang RI Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
2. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan dan Pengelolaan Pendidikan;
3. Peraturan Pemerintah RI Nomor 46 Tahun 2019 tentang Pendidikan Tinggi Keagamaan;
4. Peraturan Presiden Nomor 21 Tahun 2020 tentang Institut Agama Hindu Negeri Gde Pudja Mataram;
5. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi RI Nomor 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
6. Peraturan Menteri Agama RI Nomor 23 Tahun 2020 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Institut Agama Hindu Negeri Gde Pudja Mataram;
7. Peraturan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 34 Tahun 2020 tentang STATUTA Institut Agama Hindu Negeri Gde Pudja Mataram;
8. Keputusan Menteri Agama RI Nomor: 024133/B.II/3/2021 tentang Pengangkatan Dalam Tugas Tambahan sebagai Rektor IAHN Gde Pudja Mataram Masa Jabatan Tahun 2021-2025.

MEMUTUSKAN:

- Menetapkan** : KEPUTUSAN REKTOR INSTITUT AGAMA HINDU NEGERI GDE PUDJA MATARAM TENTANG PENETAPAN RENCANA OPERASIONAL INSTITUT AGAMA HINDU NEGERI GDE PUDJA MATARAM TAHUN 2021/2022.
- KESATU** : Menetapkan dokumen Rencana Operasional Institut Agama Hindu Negeri Gde Pudja Mataram Tahun 2021/2022, sebagaimana terlampir dalam lampiran yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari keputusan ini.
- KEDUA** : Keputusan ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan dengan ketentuan apabila ada kekeliruan akan diperbaiki sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di Mataram
Pada tanggal 1 Juli 2021

REKTOR INSTITUT AGAMA HINDU NEGERI
GDE PUDJA MATARAM,

I WAYAN WIRATA

Wakil Rektor I I Wayan Sumertha	Plt. Kabiro AUAK I Gede Sumarda Cakra	Wakil Rektor II Ni Putu Sudewi Budhawati

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI.....	1
KATA PENGANTAR.....	2
VISI DAN MISI.....	3
ISU STRATEGIS DAN TUJUAN	4
SASARAN, STRATEGI, DAN INDIKATOR PENCAPAIAN.....	5

KATA PENGANTAR

Rencana operasional (Renop) Institut Hindu Negeri Gde Pudja Mataram Tahun Akademik 2021/2022 ini merupakan penjabaran dari Rencana Strategis (Renstra) IAHN Gde Pudja Mataram Tahun 2021/2022 yang telah disahkan oleh ketua IAHN Gde Pudja Mataram pada Bulan Januari 2014 dan dilanjutkan ke Restra 2018-2022. Dokumen Renop ini memuat rumusan rencana dan target pencapaian yang bersifat kuantitatif dan kualitatif dari masing-masing indikator kinerja pencapaian tujuan dan sasaran yang hendak dicapai pada tahun akademik 2017/2018, sesuai dengan masing-masing sasaran yang ditetapkan di dalam restra IAHN Gde Pudja Mataram.

Dokumen Renop IAHN Gde Pudja Mataram ini merupakan hasil penyusunan yang bersifat partisipatif dan kontribusif. Target-target yang ditetapkan dalam dokumen Renop ini merupakan hasil kesepakatan Bersama seluruh unit satuan kerja IAHN Gde Pudja Mataram, yang harus dinyatakan sebagai program kerja tahunan beserta rencana pembiayaannya.

Target-target kuantitatif dan kualitatif yang dinyatakan dalam Renop IAHN Gde Pudja Mataram Tahun Akademik 2017/2018 ini ditetapkan untuk melaksanakan misi dalam rangka mewujudkan visi IAHN Gde Pudja Mataram yang dirancangan pada restra di tahun 2018 dan tahun 2019. Indikator kinerja digunakan sebagai dasar untuk mengukur pencapaian tujuan dan sasaran strategis. Dengan penetapan indikator kinerja dan target kinerja diharapkan perencanaan program dan kegiatan di unit-unit satuan kerja IAHN Gde Pudja Mataram lebih terarah dan terkendali secara optimal untuk mencapai tujuan dan sasaran IAHN Gde Pudja Mataram.

Mataram, Agustus 2022

Rektor,

Dr. Ir. I Wayan Wirata, A.Ma.,S.E.,M.Si
NIP. 196608052003121002

ISU STRATEGIS DAN TUJUAN

VISI DAN MISI

Visi

“ Sebagai Pusat Kajian Hindu Yang Unggul Dan Berdaya Saing”

Sebagai Pusat Kajian bahwa Institut Agama Hindu Negeri Gde Pudja Mataram ini merupakan institusi yang bertugas untuk mengkaji nilai-nilai kehinduan yang dapat diaktualisasikan kedalam ilmu pengetahuan pada umumnya, sehingga proses pembelajaran berbasis pada hasil-hasil riset yang dilakukan oleh para dosen untuk membangun keilmuan ilmu agama dan ilmu-ilmu terapan dalam kehidupan yang dijalankan sebagai anggota masyarakat.

Unggul, berarti mempunyai pembeda dengan keilmuan yang lain dimana **Institut** Agama Hindu Negeri Gde Pudja Mataram memajukan antara ilmu pengetahuan dan agama, sehingga terjadi interaksi antara ilmu agama dan *sain* pengetahuan sebagai pembeda dengan para lulusan perguruan tinggi yang lain.

Berdaya Saing, berarti lulusan dari **Institut** Agama Hindu Negeri Gde Pudja Mataram mampu bersaing dengan para alumni di Perguruan Tinggi Keagamaan Hindu yang ada dan juga dapat bersaing dengan perguruan tinggi umum, karena dibekali dengan . berbagai ketrampilan yang mampu beradaptasi dengan dunia kerja serta dapat berkarya diberbagai sektor lapangan kerja, serta mampu melakukan Inovasi, berkreasi sesuai bakat dan kompetensi yang telah dikuasai.

Misi

- 1) Melaksanakan pendidikan yang berbasis Agama dan Budaya Hindu, IPTEK, dan Seni.
- 2) Mengembangkan pola berfikir ilmiah dalam penelitian dan pengkajian Hindu.
- 3) Melaksanakan pengabdian masyarakat sebagai wahana aplikasi bidang keilmuan dan, kepekaan terhadap lingkungan.

Isu-isu Strategis

Isu strategis yang selalu menjadi perhatian Institut Agama Hindu Negeri Gde Pudja Mataram dalam pengelolaan institusi oleh setiap unit satuan kerja adalah:

- 1) Citra Sekolah Tinggi;
- 2) Kualitas lulusan
- 3) Penelitian dan Pengabdian masyarakat;
- 4) Budaya kerja dan budaya akademik;
- 5) Kualitas sumberdaya manusia dan infrastruktur;
- 6) Tatalaksana Organisasi dan Manajemen;
- 7) Sistem Informasi Manajemen;
- 8) Kerjasama, Aliansi Strategis dan Jejaring; serta
- 9) Kemahasiswaan dan Alumni.

Tujuan

Tujuan yang hendak dicapai oleh Institut Agama Hindu Negeri Gde Pudja Mataram secara bertahap pada tahun akademik 2021/2022 adalah:

- (1) Menghasilkan sumberdaya manusia yang berkualitas, bertakwa kepada Tuhan Yang Maha Esa, berwawasan luas, menjadi pembelajar berkelanjutan, dan berintegritas tinggi, sehingga mampu bersaing di tingkat nasional maupun internasional.
- (2) Menghasilkan karya penelitian yang bermanfaat bagi kemaslahatan masyarakat, bangsa dan Negara Kesatuan Republik Indonesia, maupun masyarakat internasional.
- (3) Menghasilkan sumber daya manusia yang memiliki kepekaan dan kepedulian sosial yang tinggi, sehingga mampu berperan secara nyata dalam pemberdayaan masyarakat.

SASARAN, STRATEGI, DAN INDIKATOR CAPAIAN

Isu Strategis 1 : Profil IAHN Gde Pudja Mataram

- Sasaran 2021/2022** :
- a. Meningkatkan status akreditasi program studi.
 - b. Meningkatkan kondusivitas suasana kehidupan kampus yang mendukung keberhasilan proses belajar-mengajar.
 - c. Menjalin hubungan yang lebih intens dan kontinyu dengan alumni
 - d. Menciptakan mekanisme pelaporan dan akuntabilitas IAHN Gde Pudja Mataram terhadap *stake holder*.
 - e. Menyempurnakan dan mengoptimalkan isi website IAHN Gde Pudja Mataram.
 - f. Menjalin kerja sama dengan instansi/Lembaga Isin bsik di dalam negeri maupun diluar negeri.

Target dan Indikator Capaian:

Program	Kegiatan/Strategi	Indikator	Baseline	Target 2021/2022
(1) Pengembangan program studi	Magister Filsafat Hindu	Akreditasi BAN-PT		A
	Sarjana Sosial Politik Hindu	Akreditasi BAN-PT		A
(2) Peningkatan status akreditasi institusi dan program studi	a. Akreditasi institusi IAHN Gde Pudja Mataram	Akreditasi BAN-PT	C	A
	b. Program studi S1 Pendidikan Agama Hindu	Akreditasi BAN-PT	B	A
	c. Program Studi S1 Penerangan Agama Hindu	Akreditasi BAN-PT	A	A
	d. Program Studi S1 Hukum Agama Hindu	Akreditasi BAN-PT	C	A
	e. Program Studi S1 Filsafat Agama Hindu	Akreditasi BAN-PT	A	A
	f. Program Studi S1 PG PAUD	Akreditasi BAN-PT		A
	g. Program Studi S1 Pendidikan Seni	Akreditasi BAN-PT		A
	h. Program Studi S1 Ekonomi Hindu	Akreditasi BAN-PT		A
	i. Program Studi S2 Ilmu Komunikasi Hindu	Akreditasi BAN-PT	B	A
	j. Program Studi S2 Pendidikan Agama Hindu	Akreditasi BAN-PT		A
(3) Pengembangan Penerimaan mahasiswa baru	1. Penerimaan Mhs. Baru Program S1:			
	a. Program Studi Pendidikan			
	- Kelas Pagi	Jumlah Mahasiwa		
	- Kelas Malam	Jumlah Mahasiwa		
	b. Program Studi Penerangan			
	- Kelas Pagi	Jumlah Mahasiwa		
	- Kelas Malam	Jumlah Mahasiwa		
	c. Program Studi Hukum			
	- Kelas Pagi	Jumlah Mahasiwa		
	- Kelas Malam	Jumlah Mahasiwa		
	d. Program Studi Filsafat			
	- Kelas Pagi	Jumlah Mahasiwa		
	- Kelas Malam	Jumlah Mahasiwa		
	e. Program Studi Seni			
	- Kelas Pagi	Jumlah Mahasiwa		
	- Kelas Malam	Jumlah Mahasiwa		
	f. Program Studi PAUD			
	- Kelas Pagi	Jumlah Mahasiwa		
	- Kelas Malam	Jumlah Mahasiwa		
	g. Program Studi Ekonomi			
	- Kelas Pagi	Jumlah Mahasiwa		
	- Kelas Malam	Jumlah Mahasiwa		
	2. Penerimaan Mhs. Baru Program S2			
	a. Program Studi Ilmu Komunikasi Hindu			
b. Program Studi Pendidikan Agama Hindu				
(4) Publikasi IAHN Gde Pudja MATaram	1. Pengembangan Website IAHN GP Mataram			
	2. Penyempurnaan profile IAHN Gde Pudja Mataram			
	a. Buku/Cetakan	Pemutakhiran Buku		
	b. Vidio CD	Pemutakhiran Vidio CD		
	c. Publikasi Media Sosial	Ter- Update		

Isu Strategis 2 : Kualitas Lulusan

- Sasaran 2021/2022 :**
- Meningkatkan kualitas proses belajar-mengajar
 - Meningkatkan intensitas penguasaan bahasa asing terutama bahasa Inggris dan teknologi informasi bagi mahasiswa dan tenaga pengajar
 - Menetapkan standar kompetensi lulusan.
 - Menata kurikulum program studi agar relevan dengan kebutuhan *stakeholder*
 - Menentukan bidang konsentrasi program studi yang merupakan keunggulan kompetitif dan keunggulan komparatif program studi bersangkutan.

**Target dan Indikator
Capaian:**

Program	Kegiatan/Strategi	Indikator	Baseline	Target 2021/2022
1. Peningkatan Kualitas Proses Belajar Mengajar	1. Menetapkan beban mengajar dosen sesuai bidang keilmuan pada program studi	12	12	12
	2. Penilaian proses perkuliahan oleh mahasiswa	1	1	1
	3. Monitoring dan evaluasi perkuliahan oleh dosen coordinator	2	2	2
	4. Koordinator materi kuliah antar dosen paralel atau tim dosen	1	1	1
2. Peningkatan Revansi Kurikulum	a. Me-review kurikulum program studi			
	1. Program studi S1 pendidikan	Pemuktahiran kurikulum	✓	✓
	2. Program studi S1 Penerangan	Pemuktahiran kurikulum	✓	✓
	3. Program studi S1 Hukum	Pemuktahiran kurikulum	✓	✓
	4. Program studi S1 Filsafat	Pemuktahiran kurikulum	✓	✓
	5. Program studi S1 PAUD	Pemuktahiran kurikulum	✓	✓
	6. Program studi S1 Seni	Pemuktahiran kurikulum	✓	✓
	7. Program studi S1 Ekonomi	Pemuktahiran kurikulum	✓	✓
	8. Program studi S1 Manajemen	Pemuktahiran kurikulum	✓	✓
	9. Program studi S1 Pariwisata Budaya	Pemuktahiran kurikulum	✓	✓
	10. Program studi S2 Ilmu Komunikasi Hindu	Pemuktahiran kurikulum	✓	✓
	11. Program studi S2 Pendidikan Agama Hindu	Pemuktahiran kurikulum	✓	✓
	b. Mengevaluasi silabus, kontrak perkuliahan, dan satuan acara perkuliahan pada setiap program studi			
	c. Menyusun modul/ buku ajar			
	Meng-update buku laboratorium:	Pemuktahiran pedoman	✓	✓
a. Laboratorium pengadilan semu	Pemuktahiran pedoman	✓	✓	
b. Laboratorium Komputer	Pemuktahiran pedoman	✓	✓	
c. Laboratorium siaran	Pemuktahiran pedoman	✓	✓	
d. Laboratorium Bahasa	Pemuktahiran pedoman	✓	✓	
3. Peningkatan Kualitas Skripsi, Tesis	3. Mengevaluasi Buku Pedoman:			
	h. Penulisan skripsi (S1)	Pemuktahiran pedoman	✓	✓
	i. Penulisan tesis (S2)	Pemuktahiran pedoman	✓	✓
	4. Menetapkan jumlah maksimum bimbingan S1 oleh setiap dosen pembimbing persemester	Jumlah Mahasiswa	6	6
	5. Menetapkan jumlah minimum pertemuan konsultasi mahasiswa dengan dosen pembimbing	Frekuensi per semester	8	8
4. Peningkatan Kinerja lulusan	1. Meningkatkan IPK Lulusan:			
	a. Program Studi S1 Pendidikan	IPK		
	b. Program Studi S1 Penerangan	IPK		
	c. Program Studi S1 Hukum	IPK		
	d. Program Studi S1 Filsafat	IPK		
	e. Program Studi S1 PAUD	IPK		
	f. Program Studi S1 Seni	IPK		
	g. Program Studi S1 Ekonomi	IPK		
	h. Program Studi S1 Manajemen	IPK		
	i. Program Studi S1 Pariwisata Budaya	IPK		
	j. Program Studi S2 Ilmu Komunikasi Hindu	IPK		
	k. Program Studi S2 Pendidikan Agama Hindu	IPK		
	2. Mempercepat masa studi:			
	a. Program Studi S1 Pendidikan	Masa Studi 4 Tahun	4.0	4.0
	b. Program Studi S1 Penerangan	Masa Studi 4 Tahun	4.0	4.0
	c. Program Studi S1 Hukum	Masa Studi 4 Tahun	4.0	4.0
	d. Program Studi S1 Filsafat	Masa Studi 4 Tahun	4.0	4.0
	e. Program Studi S1 PAUD	Masa Studi 4 Tahun	4.0	4.0
	f. Program Studi S1 Pendidikan Seni	Masa Studi 4 Tahun	4.0	4.0
g. Program Studi S1 Ekonomi	Masa Studi 4 Tahun	4.0	4.0	
h. Program Studi S1 Manajemen	Masa Studi 4 Tahun	4.0	4.0	
i. Program Studi S1 Pariwisata Budaya	Masa Studi 4 Tahun	4.0	4.0	
j. Program Studi S2 Ilmu Komunikasi	Masa Studi 4 Tahun	4.0	4.0	
k. Program Studi S1 Pendidikan Agama Hindu	Masa Studi 4 Tahun	4.0	4.0	

Isu Strategis 3 : Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat

Sasaran 2021/2022

:

- a. Meningkatkan kualitas dan relevansi pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat
- b. Mengoptimalkan peran pusat studi yang ada di Institut Agama Hindu Negeri Gde Pudja Mataram untuk mendukung kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.

TARGET DAN INDIKATOR CAPAIAN:

Program	Kegiatan/Strategi	Indikator	Baseline	Target 2021/2022
1. Peningkatan jumlah penelitian dosen dan mahasiswa	A. Mewajibkan dosen melakukan penelitian mandiri dan kelompok masing-masing minimal 1 kali dalam 1 tahun akademik dengan dana internal:			
	^a . Penelitian Mandiri	Jumlah Penelitian		
	^b . Penelitian Kelompok	Jumlah Penelitian		
	B. Mendorong dosen melakukan penelitian dengan dana hibah Dikti/Dipa Dirjen Bimas Hindu RI			
	a. Penelitian Hibah Pekerti	Jumlah Penelitian		
	b. Penelitian Hibah Bersaing	Jumlah Penelitian		
	c. Penelitian Fundamental	Jumlah Penelitian		
	d. Penelitian Hibah Pascasarjana	Jumlah Penelitian		
	C. Perlibatan mahasiswa dalam penelitian dosen	Jumlah Penelitian		
2. Peningkatan kualitas dan relevansi penelitian dosen	1. Mengikutsertakan dosen pada <i>Training for trainer (TOT)</i>			
	2. Menyelenggarakan pelatihan metodologi penelitian dan analisis data	Frekuensi pelatihan		
	3. Menyelenggarakan kegiatan pendampingan penyusunan proposal penelitian	Frekuensi pendampingan		
	4. Me-review Buku Pedoman Penelitian dan pengabdian kepada masyarakat			
	5. Meningkatkan keterlibatan pusat studi dalam kegiatan penelitian	Keterlibatan pusat studi		
3. Peningkatan karya penelitiandosen untuk memperoleh paten dan HaKI	Merencanakan penelitian unggulan dosen yang dapat diajukan untuk memperoleh paten dan HaKI	Jumlah Hak Paten/HaKI		
4. Peningkatan jumlah, kualitas, dan relevansi kegiatan pengabdian masyarakat	1. Mewajibkan dosen melakukan PK Mandiri dan kelompok masing-masing minimal 1 kali dalam 1 tahun akademik dengan dana internal maupun eksternal			
		Jumlah dosen		
	a. PKM Mandiri	Jumlah kegiatan PKM		
	b. PKM Kelompok	Jumlah dosen		
		Jumlah Kegiatan PKM		
	2. Perlibatan mahasiswa dalam kegiatan PKM	jumlah kegiatan PKM		
	3. Menyelenggarakan kegiatan pendampingan penyusunan proposal PKM	frekuensi pendampingan		
	4. Meningkatkan keterlibatan pusat studi dalam kegiatan pengabdian masyarakat	keterlibatan pusat studi		

ISU STRATEGIS 4 : Budaya Kerja dan Budaya Akademik

- Sasaran 2021/2022 :**
- Meningkatkan kedisiplinan, kualitas kerja, dan profesionalisme tenaga pendidik, tenaga kependidikan, dan pimpinan unit satuan kerja
 - Meningkatkan produktivitas dosen dan mahasiswa dalam menulis Ka dan publikasi karya ilmiah.
 - Meningkatkan keterlibatan dosen dan mahasiswa dalam kegiatan ilmiah, baik tingkat lokal, nasional maupun internasional.
 - Mengaktifkan kegiatan diskusi dan/atau seminar rutin ber-kaitan dengan perkembangan IPTEK
 - Melakukan penilaian kinerja dosen dan tenaga kependidikan dengan peer review.
 - Menetapkan secara tepat reward system untuk tenaga pendidik dan mahasiswa berprestasi.

TARGET DAN INDIKATOR CAPAIAN:

Program	Kegiatan/Strategi	Indikator	Baseline	Target 2021/2022
1. Membangun budaya kerja dan budaya akademik yang baik di lingkungan IAHN Gde Pudja Mataram	1. Sosialisasi visi, misi, tujuan, dan sasaran IAHN Gde Pudja Mataram kepada sivitas akademika dan <i>stakeholder</i>	Visi, misi, tujuan, dan sasaran IAHN Gde Pudja Mataram Tersosialisasi	✓	✓
	2. Menetapkan secara tepat <i>Reward system</i> untuk dosen dan tenaga kependidikan yang berprestasi	Aturan <i>Reward system</i>	✓	✓
	3. Melakukan penilaian kinerja dosen dan tenaga kependidikan dengan <i>peer-review</i> .	Prekuensi <i>peer-review</i> .	✓	✓
2. Meningkatkan keterlibatan dosen dan mahasiswa dalam kegiatan ilmiah	6. Mengaktifkan kegiatan diskusi seminar rutin berkaitan dengan perkembangan IPTEKS	Frekuensi diskusi		
	7. Mendorong penulisan dan prestasi karya ilmiah dalam seminar/simposium nasional:			
	a. Dosen	Jumlah artikel		
	b. Mahasiswa program studi S1	Jumlah artikel		
	c. Mahasiswa program studi S2	Jumlah artikel		
	8. Mendorong penulisan dan prestasi karya ilmiah pada seminar/symposium internasional			
	a. Dosen	Jumlah artikel		
	b. Mahasiswa Program Studi S1	Jumlah artikel		
3. Peningkatan produktivitas dosen dan mahasiswa dalam menulis dan publikasi	1. Mendorong penulisan dan publikasi karya ilmiah pada jurnal terakreditasi			
	a. Dosen			
	b. Mahasiswa Program Studi S1			
	c. Mahasiswa Program Studi S2			
	2. Mendorong penulisan dan publikasi karya ilmiah pada jurnal terakreditasi internasional			
	a. Dosen	Jumlah artikel		
	b. Mahasiswa Program Studi S1	Jumlah artikel		
	c. Mahasiswa Program Studi S2	Jumlah artikel		
	3. Mengikutsertakan dosen pada pelatihan penulisan artikel jurnal ilmiah	Jumlah Dosen		
	4. Memperluas kesempatan dan akses publikasi karya ilmiah	1. Merancang portal <i>online</i> jurnal ilmiah		
a. Jurnal "Widya Sandi"		Kesiapan online	✓	✓
b. Jurnal "Padma Sari"		Kesiapan online	✓	✓
2. merancang tambahan portal jurnal online sebagai media publikasi karya ilmiah				
a. Jurnal Sadharanikaran		Kesiapan online	✓	✓
b. Jurnal Widya Dharma		Kesiapan online	✓	✓
3. Menjalinkan kerjasama pengelolaan jurnal dan publikasi ilmiah dengan PT lain.		Jumlah Kerjasama		

Isu Strategis 5

: Kualitas Sumberdaya Manusia dan Infrastruktur

Sararan 2021/2022 :

- a. Merencanakan, mengembangkan karier, dan meningkatkan kesejahteraan baik tenaga pendidik maupun kependidikan.
- b. Membangun semangat kerja dan etos kerja yang baik.
- c. Meningkatkan penguasaan teknologi informasi dan bahasa asing bagi tenaga pendidik maupun kependidikan, terutama bahasa Inggris
- d. Meningkatkan ketrampilan tenaga kependidikan agar lebih profesional di bidang pekerjaannya.
- e. Pengembangan, pemeliharaan, dan optimalisasi pemanfaatan sarana dan prasarana (sistem komputerisasi dengan jaringan, luas, melengkapi fasilitas laboratorium: meningkatkan kualitas layanan perpustakaan, ruang baca dan internet, menambah. ruang kuliah dan ruang kerja, dan perencanaan pembukaan laboratorium pasar modal).

**Target Dan Indikator
Capaian:**

Program	Kegiatan/Strategi	Indikator	Baseline	Target 2021/2022
5. Peningkatan profesionalisme tenaga kependidikan	Mengikut sertakan pegawai (tenaga kependidikan) dalam program pendidikan dan pelatihan sesuai dengan bidang kerjanya	Jumlah Pegawai		
6. Peningkatan kualifikasi/profesionalisme dosen	9. Menugaskan dosen untuk melaksanakan studi lanjut	Jumlah Dosen		
	10. Mengikuti program sertifikasi dosen	Jumlah Dosen		
	11. Mendorong dosen untuk mengikuti Pendidikan/ujian sertifikasi profesi:			
	• Sertifikasi Pendidik	Jumlah Dosen		
	12. Mendorong dosen untuk menjadi anggota organisasi profesi:			
	• Anggota ADI	Jumlah Dosen		
	• Anggota ASPIKOM	Jumlah Dosen		
7. Perbaikan rasio Dosen Tetap terhadap mahasiswa	Mengalokasikan <i>homebase</i> dosen tetap:			
	1. Dosen Berkualifikasi S2	Jumlah Dosen		
		Rasio Dosen: Mhs		
	2. Dosen Berkualifikasi S3	Jumlah Dosen		
		Rasio Dosen: Mhs		
	Program studi S1 Pendidikan Agama Hindu			
	a. Dosen Berkualifikasi S2	Jumlah Dosen		
		Rasio Dosen: Mhs		
	b. Dosen Berkualifikasi S3	Jumlah Dosen		
		Rasio Dosen: Mhs		
	Program studi S1 Ilmu Komunikasi Hindu			
	d. Dosen Berkualifikasi S2	Jumlah Dosen		
		Rasio Dosen: Mhs		
	e. Dosen Berkualifikasi S3	Jumlah Dosen		
		Rasio Dosen: Mhs		
	Program studi S1 Hukum Hindu			
	a. Dosen Berkualifikasi S2	Jumlah Dosen		
		Rasio Dosen: Mhs		
	b. Dosen Berkualifikasi S3	Jumlah Dosen		
		Rasio Dosen: Mhs		
	Program studi S1 Filsafat			
	a. Dosen Berkualifikasi S2	Jumlah Dosen		
		Rasio Dosen: Mhs		
	b. Dosen Berkualifikasi S3	Jumlah Dosen		
		Rasio Dosen: Mhs		
	Program studi S1 PAUD			
	a. Dosen Berkualifikasi S2	Jumlah Dosen		
		Rasio Dosen: Mhs		
b. Dosen Berkualifikasi S3	Jumlah Dosen			
	Rasio Dosen: Mhs			

	Program studi S1 Pendidikan Seni			
	a. Dosen Berkualifikasi S2	Jumlah Dosen		
		Rasio Dosen: Mhs		
	b. Dosen Berkualifikasi S3	Jumlah Dosen		
		Rasio Dosen: Mhs		
	Program studi S1 Ekonomi Hindu			
	a. Dosen Berkualifikasi S2	Jumlah Dosen		
		Rasio Dosen: Mhs		
	b. Dosen Berkualifikasi S3	Jumlah Dosen		
		Rasio Dosen: Mhs		
	Program studi S1 Menejemen			
	a. Dosen Berkualifikasi S2	Jumlah Dosen		
		Rasio Dosen: Mhs		
	b. Dosen Berkualifikasi S3	Jumlah Dosen		
		Rasio Dosen: Mhs		
	Program studi S1 Pariwisata Budaya			
	a. Dosen Berkualifikasi S2	Jumlah Dosen		
		Rasio Dosen: Mhs		
	b. Dosen Berkualifikasi S3	Jumlah Dosen		
		Rasio Dosen: Mhs		
	Program studi S2 Ilmu Komunikasi			
	a. Dosen Berkualifikasi S3	Jumlah Dosen		
		Rasio Dosen: Mhs		
	Program studi S2 Pendidikan Agama Hindu			
	a. Dosen Kualifikasi S3	Jumlah Dosen		
		Rasio Dosen: Mhs		
4. Penyediaan prasarana dan sarana utama	2. Penyediaan prasarana utama:			
	c. Ruang Kuliah			
	• Program S1 Pendidikan Agama Hindu	Jumlah Kelas		
	• Program S1 Ilmu Komunikasi	Jumlah Kelas		
	• Program S1 Filsafat Agama Hindu	Jumlah Kelas		
	• Program S1 Hukum Hindu	Jumlah Kelas		
	• Program S1 Pendidikan Seni	Jumlah Kelas		
	• Program S1 PG PAUD	Jumlah Kelas		
	• Program S1 Ekonomi Hindu	Jumlah Kelas		
	• Program S1 Menejemen	Jumlah Kelas		
	• Program S1 Pariwisata Budaya	Jumlah Kelas		
	• Program S2 Ilmu Komunikasi	Jumlah Kelas		
	• Program S2 Pendidikan Agama Hindu	Jumlah Kelas		
	d. Ruang Laboratorium	Jumlah Ruang		
	e. Ruang Perpustakaan	Jumlah Ruang		
	f. Ruang Seminar	Jumlah Ruang		
	g. Ruang Dosen (luas >4m2 per dosen)	Jumlah Ruang		
	2. Penyediaan Sarana Utama:			
	a. Komputer			
	- Ruang Kuliah	Jumlah Komputer		
	- Laboratorium pengadilan semu	Jumlah computer, monitor		
	- Laboratorium computer	Jumlah computer, monitor		
	- Laboratorium Bahasa	Jumlah monitor		
	- Laboratorium siaran	Jumlah monitor		
	b. LCD Projector			
	- Ruang Kuliah	Jumlah LCD		
	- Ruang Seminar	Jumlah LCD		
	- Laboratorium (selain Lap-Komputer)	Jumlah LCD		
	- Laboratorium Komputer	Jumlah LCD		
	- Laboratorium Bahasa	Jumlah LCD		
	c. Sambungan internet	Jumlah sambungan	12	12

Isu Strategis 6 : Tatalaksana Organisasi dan Manajemen

- Sasaran 2021/2022 :**
- a. Rekonstruksi struktur organisasi IAHN Gde Pudja Mataram untuk mencapai efektivitas dan efisiensi tatakelola institusi
 - b. Meningkatkan peran Pusat Penjaminan Mutu (P2M) dalam pengelolaan institusi dan program studi
 - c. Mengembangkan standard operating procedure (SOP) seluruh unit satuan kerja (USK) dalam rangka pelaksanaan Tridharma perguruan tinggi.
 - d. Memantapkan sistem/mekanisme penyusunan program kerja dan penganggaran terpadu, dengan fokus pada pengembangan institusi
 - e. Meningkatkan ketertiban dan kedisiplinan dalam pelaksanaan program kerja dan penggunaan anggaran

Target dan indikator capaian:

Program	Kegiatan/Strategi	Indikator	Baseline	Target 2021/2022
1. Perubahan struktur organisasi IAHN Gde Pudja Mataram	1. Persiapan pengajuan peningkatan status Institut Agama Hindu Negeri Gde Pudja Mataram	pengendalian	✓	✓
	2. Penambahan program studi		✓	✓
2. Meningkatkan peran pusat penjamin mutu (P2M) dalam mengelola Institusi dan program studi	1. Me-review dan menyempurnakan SOP secara berkelanjutan	Keandalan dan relevansi SOP	✓	✓
	2. memantapkan system penjamin mutu tingkat institusi	Keandalan SPM	✓	✓
	3. Menetapkan system penjaminan mutu program studi	Keandalan SPM	✓	✓
3. Menetapkan system penyusunan program kerja dan penganggaran	Menetapkan mekanisme penyusunan program kerja dan penganggaran terpadu, dengan focus pada pengembangan institusi	System penganggaran terpadu	✓	✓
4. Meningkatkan ketertiban dalam program kerja dan penggunaan anggaran	Melakukan monitoring dan evaluasi:		✓	✓
	a. Pelaksanaan program kerja	Ketertibn pelaksanaan	✓	✓
	b. Pengajuan dan kegiatan	Ketertiban waktu	✓	✓
	c. Penggunaan dana dan anggaran	Ketertiban penggunaan	✓	✓
	d. Pertanggungjawaban keuangan	Ketertiban pelaporan	✓	✓

Isu Strategis 7 : Sistem Informasi Manajemen

- Sararan 2021/2022 :**
- a. Menyempurnakan sistem informasi keuangan
 - b. Menyempurnakan sistem informasi akademik.
 - c. Menyempurnakan sistem basis data (dutable) tenaga pendidik, tenaga kependidikan, mahasiswa, dan alumni
 - d. Merancang sistem database penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang dilakukan oleh dosen dan mahasiswa.
 - e. Merancang sistem informasi manajemen aset serta sarana dan prasarana.
 - f. Menyempurnakan sistem informasi dan jayanan perpustakaan digital (digital library)
 - g. Merancang sistem informasi manajemen pengelolaan dan penerbitan jurnal ilmiah.
 - h. Merancang sistem publikasi karya ilmiah melalui e-jurnal maupun portal publikasi online.

Program	Kegiatan/Strategi	Indikator	Baseline	Target 2021/2022
1. Meningkatkan aksesibilitas informasi manajemen institusi dan program studi	1. Meningkatkan akseibilitas data pada jaringan local (LAN)			
	a. Keuangan	Akseibilitas LAN	✓	✓
	b. Aset/investasi	Akseibilitas LAN	✓	✓
	c. Perpustakaan	Akseibilitas LAN	✓	✓
	2. Meningkatkan akseibilitas data pada jaringan luas (WAN)			
	a. Mahasiswa	Akseibilitas WAN	✓	✓
	b. Kartu Rencana Studi (KRS)	Akseibilitas WAN	✓	✓
	c. Jadwal Mata Kuliah	Akseibilitas WAN	✓	✓
	d. Nilai Mata Kuliah	Akseibilitas WAN	✓	✓
	e. Transkrip Nilai akademik	Akseibilitas WAN	✓	✓
	f. Lulusan	Akseibilitas WAN	✓	✓
	g. Dosen	Akseibilitas WAN	✓	✓
	h. Pegawai	Akseibilitas WAN	✓	✓
	i. Keuangan	Akseibilitas WAN	✓	✓
j. Inventaris	Akseibilitas WAN	✓	✓	
k. Perpustakaan	Akseibilitas WAN	✓	✓	
3. Menyempurnakan sstem informasi alumni	Me-review system basis data (<i>database</i>) alumni	Keandalan database	✓	✓
	Merancang system penelusuran (<i>tracing</i>) alumni berbasis web	Ketertelusuran alumni	✓	✓

Isu Strategis 8 : Kerjasama, Aliansi Strategis dan Jejaring

- Sararan 2021/2022 :**
- Meningkatkan kerja sama (sinergi) antara perguruan tinggi
 - Meningkatkan kerja sama dengan jejaring kerja antara IAHN Gde Pudja Mataram dengan pemerintah daerah, dunia usaha, kalangan industry dan Lembaga lain baik di dalam maupun diluar negeri untuk kegiatan tridharma perguruan tinggi.

Target dan Indikator Capaian:

Program	Kegiatan/Strategi	Indikator	Baseline	Target 2021/2022
1. Meningkatkan kerjasama antar perguruan tinggi	Mengembangkan kerjasama tridharma perguruan tinggi dengan:			
	Perguruan Tinggi DN	Jumlah PT-DN	✓	✓
	Perguruan Tinggi LN	Jumlah PT-LN	✓	✓
2. Meningkatkan kerjasama dengan institusi/lembaga	Mengembangkan kerjasama/kemitraan bidang tridharma PT dengan:			

non perguruan tinggi.	a. Institusi/Lembaga pemerintahan	Jumlah Lembaga pemerintahan	✓	✓
	b. Badan usaha milik negara	Jumlah BUMN	✓	✓
	c. Badan usaha swasta	Jumlah BUMS	✓	✓
	d. Lembaga swadaya masyarakat	Jumlah LSM	✓	✓
	e. Organisasi profesi	Jumlah org, Profesi	✓	✓

Strategis 9 : Kemahasiswaan Dan Alumni

Sararan 2021/2022 :

- Meningkatkan kegiatan penalaran, keilmuan, minat, bakat kegemaran, dan kesejahteraan mahasiswa melalui kegiatan ekstrakurikuler.
- Memantapkan program pembinaan kegiatan mahasiswa dengan arah kebijakan yang jelas untuk mendukung pengembangan institusi
- Memperluas pemberian beasiswa
- Menetapkan system penelusuran (*tracing*) alumni secara efisien dan efektif dalam rangka menjalin hubungan dengan alumni secara intens dan kontinyu
- Menyempurnakan system basis data (*database*) alumni.

Target dan idikator capaian:

Program	Kegiatan/Strategi	Indikator	Baseline	Target 2021/2022
1. Perluasan dan pemerataan akses beasiswa	Meningkatkan jumlah penerima beasiswa:			
	a. Sumber eksternal (Dirjen Bimas Hindu)			
	- Beasiswa berprestasi	Jumlah mahasiswa		
	- Beasiswa bidikmisi	Jumlah mahasiswa		
	- Beasiswa kurang mampu	Jumlah mahasiswa		
2. Pengembangan prestasi mahasiswa (kokurikuler)	Meningkatkan jumlah penerima dana hibah program kreativitas mahasiswa:			
	a. PKM-Kewirausahaan	Jumlah mahasiswa		
	b. PKM- Gagasan tertulis	Jumlah mahasiswa		
	c. PKM- Artikel ilmiah	Jumlah mahasiswa		
	d. PKM- Penelitian	Jumlah mahasiswa		
3. Pengembangan prestasi mahasiswa (ekstrakurikuler)	Seleksi penerimaan mahasiswa baru berbasis prestasi non-akademik:			
	a. Prestasi Olahraga	Jumlah Mahasiswa		
	b. Prestasi Seni	Jumlah Mahasiswa		
4. Pengembangan jejaring alumni	1. Penyempurnaan <i>database</i> alumni	Pemuktahiran <i>database</i>		
	2. Penelusuran (<i>tracing</i>) alumni secara bertahap	Jumlah alumni		
5. Pembinaan mahasiswa dan alumni yang terfokus pada pengembangan IAHN Gde Pudja Mataram	Me- <i>review</i> Buku pedoman pembinaan mahasiswa dan alumni	Revisi buku pedoman pembinaan mahasiswa dan alumni		